

Protikorupční pravidla Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciové společnosti

Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost (dále jen „Dopravní podnik“), ve snaze dostat zákonného požadavku stanoveného zákonem č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů, tedy předcházet páchaní trestné činnosti, a v této souvislosti předcházet a potírat korupční jednání, a v návaznosti na zavedení Programu předcházení trestné činnosti ze strany Dopravního podniku a rizik z ní vyplývajících, přijímá tato protikorupční pravidla:

Základní principy

Korupce je negativní společenský jev charakterizovaný vysokou mírou latence, danou vlastním charakterem tohoto jednání. Korupční jednání upravuje zejména zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „trestní zákoník“), dále zákon č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů. Pojem „úplatek“ je definován jako neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, které se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě, a na kterou není nárok.

Dopravní podnik uplatňuje princip nulové tolerance vůči korupci páchané zaměstnanci nebo odpovědnými osobami; tyto se nesmí účastnit žádného jednání, které by bylo spojováno s korupcí a ani nijak nepodporuje, byť pasivně, korupční prostředí.

Je zakázáno přímo či nepřímo nabízet, slibovat či poskytovat neoprávněné výhody třetím stranám za účelem ovlivnění nebo odměnění poskytnuté služby či takové výhody vyžadovat, přijímat, akceptovat, vyjma běžných symbolických darů, poskytovaných či přijímaných v rámci běžné obchodní praxe.

V případě, že zaměstnanec v dobré víře oznámí korupční jednání nebo pokus takového jednání v Dopravním podniku, nebude mít toto jeho oznámení negativní vliv na jeho pracovní vztah.

Pokud Dopravní podnik obdrží oznámení či jakékoliv informace o podezření na korupční jednání, kterého se měl dopustit zaměstnanec nebo odpovědná osoba, bude se prošetřením tohoto oznámení či informace bezodkladně a objektivně zabývat příslušný útvar Dopravního podniku.

Dopravní podnik přijal pravidla pro boj s korupcí, která jsou zakotvena ve vnitřních předpisech a obsahují zejména následující ustanovení:

(1) Dopravní podnik vyjadřující protikorupční politiku, uplatňuje u třetích stran shodné postupy v boji proti korupci.

Ve vztahu s obchodními partnery s touto protikorupční politikou seznamuje smluvní stranu v podobě smluvního instrumentu – Protikorupční smluvní doložka.

Takováto ustanovení jsou závazná pro třetí strany a mohou být použita k distancování se od jejich jednání.

(2) Noví zaměstnanci Dopravního podniku jsou přijímáni na základě transparentních výběrových řízení, a to dle své kvalifikace, svých schopností a dovedností.

(3) Je zakázáno nabízení, slibování a poskytování darů a jiných neoprávněných výhod třetím stranám či osobám, pokud se nejedná o drobné dárky či pohoštění v rámci běžných obchodních zvyklostí. Dary, pohoštění a pozvání na společenské akce je možné nabídnout nebo akceptovat pouze, pokud jsou nabízeny nebo akceptovány v průběhu běžných obchodních vztahů. Peněžité dary jsou zcela zakázány. Stejným způsobem je třeba pohlížet na přijímání neoprávněných výhod od třetích stran či jiných subjektů. Nepovažuje se za korupční jednání, pokud jde o poskytování reklamních předmětů.

(4) V případě zadávání veřejných zakázek Dopravní podnik postupuje vždy v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů,

při respektování zásad transparentnosti, rovnosti a zákazu diskriminace. Při zjištění jakéhokoli nestandardního postupu v zadávacím řízení jsou zaměstnanci a oprávněné osoby tuto skutečnost ohlásit příslušnému útvaru, zejména nabídnutí poskytnutí neoprávněné výhody.

(5) Všichni zaměstnanci musí jednat v souladu s platnými právními předpisy proti legalizaci výnosů z trestné činnosti. Za účelem odhalování a zabraňování podezřelého způsobu plateb nebo zákazníků či transakcí, které by mohly zahrnovat legalizaci výnosů z trestné činnosti, musí být zaměstnanci ostražiti a jakékoliv podezřelé chování zákazníků, konzultantů a obchodních partnerů ohlásit příslušnému útvaru. V souvislosti s penězi a platbami i s ostatními transakcemi a smlouvami musí zaměstnanci také dodržovat všechny příslušné účetní postupy.

(6) Zaměstnancům jsou ze strany Dopravního podniku vytvořeny podmínky pro oznamování podezření ze spáchání jakéhokoli trestného činu, tedy i podezření na korupční jednání. Tato oznámení je možné učinit i **anonymně**. Dopravní podnik zajistí, že taková oznámení budou projednávána v důvěrném režimu. Za účelem možnosti nahlásit podezření z porušení platných právních předpisů, popř. vnitřních předpisů, podezření ze spáchání trestného činu, tedy i korupčních deliktů, a to i anonymně, se zřizuje oznamovatelská linka, tzv. „linka důvěry“, elektronická adresa: schranka.duvery@dpp.cz., kterou spravuje útvar 900300 odbor Interní audit. Předmětná oznámení je možné učinit též vedoucímu zaměstnanci příslušného útvaru, jejichž předmětu činnosti se oznámení týká, popř. svému přímému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci. Označí-li zaměstnanec své podání za důvěrné či jiným způsobem projeví nutnost dodržení diskrétnosti, pak ten, komu důvěrné informace sdělil, je povinen zabezpečit, aby nedošlo k prozrazení totožnosti oznamovatele nebo obsahu podání. Pokud zaměstnanec v dobré víře poukáže na protiprávní jednání svého kolegy či protiprávní poměry v Dopravním podniku, nebude mít toto jeho oznámení negativní důsledek v jeho pracovněprávním vztahu. Citovanou ochranu však požívají toliko oznámení učiněná v dobré víře, nikoli případy úmyslného jednání s cílem poškodit jiné osoby. V případě oprávněných oznámení se Dopravní podnik zavazuje zajistit vhodnou nápravu a přijmout opatření pro zamezení opakování.

(7) V rámci zavádění Programu přecházení trestné činnosti je realizováno proškolení všech zaměstnanců na jednotlivých úsecích DP na téma trestní odpovědnost právnických osob, hrozící rizika, Etický kodex a dodržování závazných předpisů vztahujících se na výkon činnosti jednotlivých úseků, tedy i na téma hrozícího rizika korupčního jednání.

(8) Cílem přijetí těchto pravidel a opatření, která jsou současně zakotvena ve vnitřních předpisech Dopravního podniku, je zvyšovat motivaci zaměstnanců a odpovědných osob k protikorupčnímu jednání, zvyšovat pravděpodobnost odhalení korupčního jednání, zabránit opakování obdobného korupčního jednání, a tím tak minimalizovat majetkové i nemajetkové škody Dopravního podniku.

(9) Protikorupčními pravidly jsou povinni se řídit všichni zaměstnanci a všechny odpovědné osoby Dopravního podniku. Porušení pravidel ze strany zaměstnanců či odpovědných osob bude považováno za porušení pracovních povinností a jako takové bude postihováno ve smyslu příslušných ustanovení zákoníku práce.

(10) Tato Protikorupční pravidla nabývají účinnosti dnem zveřejnění.

Představenstvo DP
schváleno dne 20. 4. 2015